

Subscale Analysis

GDQ I		GDQ II		GDQ III		GDQ IV	
Tillhörighet och Trygghet		Konflikter		Struktur		Effektiv Organisation	
Medlemmarna är trevande och artiga		Mycket olika åsikter		Målen är oklara		Svårigheter att delegera	
Olika åsikter uttrycks inte		Olika uppfattning om mål		Saknar tydliga strategier		Når inte vissa mål	
Vissa säger inte mycket		Splittrade i olika frågor		Medlemmar tar inte ansvar		Får, ger, använder inte feedback	
Trygghet är angeläget		Grälar mycket		Ingen gemensam planering		Uppgifter ges ej utifrån förmåga	
Att bli accepterad är angeläget		Ej inställda på samarbete		Inga framsteg i att organisera sig		Saknar bra beslutsmetod	
Tvekar framföra avvikande åsikt		Har svårt att fatta beslut		Kan inte bilda undergrupper		Saknar delaktighet vid beslut	
Saknar gruppkänsla		Maktkamper inträffar ofta		Inget teamarbete		Beslut genomförs sällan	
Beroendefrågor		Negativa Känslor		Förtroende/Samarbete/Positiva Känslor		Kultur/Normer/Värderingar	
Ledarberoende		Frustration över gruppen uttrycks				Saknar normer för prestation och kvalitet	
Vill att ledaren styr		Vantrivsel med roller		Följer inte gruppbeslut		Framgång ej förväntad	
Medl. följer blint gruppens förslag		Spänningar i gruppen		Accepterar inte enskildas initiativ		Nytänkande/kreativitet uppmuntras sällan	
Vänder sig till samma personer		Motberoende		Låg tillit till varandra		Uppmärksammar inte detaljer	
Avsaknad Av Struktur		Initiativtagare får mothugg		Missnöje med gruppens framsteg		Lågt engagemang i uppgiften	
Mycket tid till småprat		Några stödjer ledaren, andra inte		Stärker positiva relationer för lite		Inget stöd/uppmuntran till enskildas bidrag	
Har inte diskuterat mål		Tecken På Framväxande Struktur		Ledaren Som Resurs		Externa Relationer	
Roller oklara och ej diskuterade		Medlemmar gaddar ihop sig		Ledaren ses ej som tillgång		Dåligt samarbete med andra grupper	
Ingen uppdelning av uppgifter		Mer deltagande men ännu inte samverkande grupp		Frågar ledaren om råd i onödan		Bristande tillgång till teknik och personella resurser	
		Motsättningar identifierade men olösta					